



Een arbeidsongeval. Wat nu?

Een ongeluk zit in een klein hoekje. Ook op de werkvloer. U dient zich als werkgever daar goed van bewust te zijn. De oorzaken van arbeidsongevallen zijn veelzijdig. Soms is het domme pech of te wijten aan nonchalance, ingesleten gewoonten of het 'op de automatische piloot werken'. In andere gevallen zit er structureels iets mis en zijn risico's domweg niet onderkend, ontbreken instructies of laat het toezicht te wensen over. Mocht dit leiden tot een arbeidsongeval, kan de Inspectie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een onderzoek instellen. In zo'n geval kunnen wij u in de gehele procedure adviseren en bijstaan.

EEN ARBEIDSONGEVAL. WAT NU?

Heeft u uw zaakjes op orde met betrekking tot Arbo-veiligheid?

Als werkgever bent u verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkplek voor uw werknemers. Ook ingeleend personeel wordt als uw werknemer gezien. De Arbeidsomstandighedenwet en het Arbeidsomstandighedenbesluit bevatten talloze regels en voorschriften. Als werkgever bent u onder andere verplicht:

- > de risico's te inventariseren en vast te leggen in een Risicoinventarisatie- en evaluatie (RI&E);
- > randvoorwaarden te creëren voor een veilige werkwijze;
- > duidelijke werkinstructies te geven;
- > adequaat toezicht te houden.

Wanneer zich een (ernstig) arbeidsongeval voordoet, komt er veel op u af. Wij staan hierbij stil bij de handhaving van de Arbeidsomstandighedenwetgeving door de Inspectie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (ISZW). Wat zijn uw rechten en plichten? Wat staat u te doen?

MELDPLICHT WERKGEVER

Wanneer een werknemer letsel oploopt, dan bent u in een aantal gevallen verplicht het ongeval direct te melden bij de Inspectie SZW. Dat is het geval bij:

- > letsel waarvoor een ziekenhuisopname volgt (een poliklinische behandeling telt niet mee);
- > blijvend letsel;
- > overlijden.

Wanneer u een dergelijk ongeval niet (tijdig) meldt, dan kan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid u direct een boete opleggen van € 50.000,-.

ONDERZOEK ISZW

Zodra het ongeval is gemeld, komt de Inspectie SZW in actie. Inspecteurs van de ISZW komen zo spoedig mogelijk ter plaatse om onderzoek te doen. Zij zullen de ongevalslocatie bezoeken en zo nodig technisch onderzoek (laten) doen. Vraagt de inspecteur u om documenten in te laten zien of mee te geven? Dan bent u verplicht daar gehoor aan te geven. In de meeste gevallen krijgt u de gelegenheid die stukken op te sturen. De inspecteur kan ook het slachtoffer en getuigen horen. Daarvan wordt een verslag gemaakt. Ook de (vertegenwoordiger van de) werkgever wordt gevraagd een verklaring af te leggen. Deze is daartoe echter niet verplicht en moet daarop door de inspecteur worden gewezen.

BOETERAPPORT

De inspecteur maakt een rapport op van zijn bevindingen, het zogenaamde boeterapport. Als dat klaar is, dan stuurt hij de werkgever daarvan een afschrift toe. In het boeterapport wordt vermeld wie als overtreder is aangemerkt, wat de overtreding behelst en welk wettelijk voorschrift zou zijn overtreden. Tegen het boeterapport kan de overtreder nog niets doen. Het is wel aan te raden het boeterapport goed te bestuderen. Staan er fouten in, dan doet u er verstandig aan die te noteren en met uw juridisch adviseur te delen.

BOETEKENNISGEVING

In beginsel ontvangt u binnen dertien weken na het boeterapport een boetekennisgeving. Daarin wordt aangekondigd dat een boete zal worden opgelegd en hoe hoog die boete is. U wordt in de gelegenheid gesteld om binnen veertien dagen uw zienswijze kenbaar te maken. Dat kan zowel mondeling als schriftelijk.

BESTUURLIJKE BOETE

Na de boetekennisgeving volgt het definitieve boetebesluit. Dat betreft een beschikking waartegen u rechtsmiddelen kunt instellen. Binnen zes weken na verzending van het boetebesluit staat bezwaar open bij de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Tegen de beslissing op bezwaar staat beroep open bij de rechtbank en hoger beroep bij de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State. U doet er verstandig aan deskundig juridisch advies in te winnen.

EERST BETALEN

Wanneer een boete wordt opgelegd, moet u deze direct betalen. Ook als u bezwaar aantekent. Krijgt u later gelijk, dan wordt het te veel betaalde bedrag aan u terugbetaald en de wettelijke rent vergoed. Kunt u niet betalen? Dan kunt u de voorzieningenrechter van de rechtbank vragen het boetebesluit te schorsen. Dat verzoek zal in de regel enkel worden toegewezen als u kunt aantonen dat de overtredende vennootschap in grote financiële problemen komt en de boete echt onterecht is.

Advies en bijstand

Wij kunnen u in de gehele procedure adviseren en bijstaan. Of u nu een vraag heeft over de meldplicht, de bevoegdheden van de inspecteur of bezwaar of beroep wilt aantekenen, wij staan voor u klaar. En omdat u alleen wilt betalen voor resultaat, doen wij u steeds een passend voorstel. U betaalt per fase van de procedure een vast bedrag. U weet dus meteen waar u aan toe bent en komt niet voor verrassingen te staan. Leidt onze bijstand tot succes, omdat de boete alsnog van tafel gaat of wordt gematigd? Dan rekenen we een prestatietarief waarover we vooraf duidelijke afspraken maken.



Meer informatie

Mocht u na het doorlopen van deze factsheet meer informatie wensen, dan kunt u contact opnemen met één van onze advocaten van de sectie **Sanctie & Boete**. Zij bieden u graag een passend advies. U vindt een overzicht van onze advocaten op vil.nl/advocaten.



Middels deze factsheet delen wij graag onze juridische kennis met u. Wij zijn een team van circa 40 samenwerkende advocaten die naast u staan en optimaal gebruikmaken van elkaars kennis. Daarbij worden wij samen met u gedreven door hetzelfde doel. Uw branche is onze branche, uw uitdagingen zijn onze uitdagingen en uw kansen zijn onze kansen. We zeggen dan ook niet voor niets, Van Iersel Luchtman & U.

CONTACT

T. (088) 90 80 800

W. www.vil.nl

E. info@vil.nl

Breda

Wilhelminapark 15

4818 SL Breda

Postbus 4810

4803 EV Breda

's-Hertogenbosch

Meerendonkweg 21

5216 TZ 's-Hertogenbosch

Postbus 44

5201 AA 's-Hertogenbosch