



Arbowetgeving

Per 1 juli 2017 is een aantal bepalingen in de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) gewijzigd. Er zijn onder meer minimumeisen ingesteld waaraan het contract met een arbodienstverlener moet voldoen. Werknemers hebben thans bovendien recht op een second opinion van een andere bedrijfsarts als zij het niet eens zijn met de bevindingen van hun eigen bedrijfsarts. Een en ander kan gevolgen hebben voor het arbobeleid binnen uw onderneming. U zult uw arbobeleid wellicht moeten aanpassen. In deze factsheet zetten wij voor u de belangrijkste wijzigingen op een rij.

ARBEIDS- OMSTANDIGHEDENWET

De Arbeidsomstandighedenwet is een kaderwet waarin de algemene verplichtingen van werkgevers en werknemers met betrekking tot de arbeidsomstandigheden zijn opgenomen. Er worden nadere regels gesteld met betrekking tot specifieke arbeidsrisico's. Ook het toezicht en de bevoegdheden van de toezichthouder zijn in deze wet geregeld.

De arbeidsmarkt verandert en de duurzame inzetbaarheid van de beroepsbevolking wordt van steeds groter belang. Tegen deze achtergrond heeft de regering de aanpassingen in de Arbowet voorgesteld. We zetten de belangrijkste wijzigingen voor u op een rij:

- > Open spreekuur
- > Bedrijfsarts vrije toegang werkvloer
- > Second opinion
- > Overleg bedrijfsarts en werknemersvertegenwoordiging
- > Preventiemedewerker
- > Basiscontract arbodienstverlening

OPEN SPREEKUUR

Iedere werknemer heeft het recht om een bedrijfsarts te bezoeken. Ook als de werknemer nog niet arbeidsongeschikt is. Op die manier kunnen eventuele toekomstige klachten en verzuim worden voorkomen. Werknemers kunnen zich dus zonder toestemming van de werkgever wenden tot de bedrijfsarts en de werkgever wordt niet geïnformeerd over het consult.

BEDRIJFSARTS VRIJE TOEGANG WERKVLOER

De bedrijfsarts krijgt vrije toegang tot de werkvloer. Zo kan de bedrijfsarts beter zien, horen en ervaren wat er op de werkvloer gebeurt en leeft. Dit zal met zich meebrengen dat de bedrijfsarts de organisatie (nog) beter begrijpt en preventief kan adviseren.

SECOND OPINION

Aanpassen arbobeleid

De wetwijzigingen per 1 juli 2017 brengen ingrijpende wijzigingen met zich mee. Werkgevers hebben één jaar de tijd om de lopende contracten en de bedrijfsvoering op deze nieuwe wetgeving aan te passen. Wacht daar niet al te lang mee. De Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) krijgt namelijk ook meer mogelijkheden om werkgevers sancties op te leggen bij het niet naleven van de regelgeving.

De werknemer heeft recht op een second opinion van een andere bedrijfsarts. Enkel in het geval er zwaarwegende argumenten zijn om het niet te doen, mag een verzoek van de werknemer worden geweigerd.

OVERLEG BEDRIJFSARTS EN WERKNEMERSVERTEGENWOORDIGING

De bedrijfsarts en andere arbodeskundigen hebben het recht om overleg te voeren met de werknemersvertegenwoordiging. Zo hebben zij meer mogelijkheden om betrokken te zijn bij het bedrijfsbeleid voor gezond en veilig werken.

PREVENTIEMEDEWERKER

De preventiemedewerker krijgt een duidelijkere rol in de organisatie. Hij mag samenwerken met en adviseren aan de bedrijfsarts en de andere arbodienstverleners. De werknemersvertegenwoordiging krijgt instemmingsrecht bij de keuze van de persoon van de preventiemedewerker en de positionering van de preventiemedewerker in de organisatie.

BASISCONTRACT ARBODIENSTVERLENING

Er is een basiscontract arbodienstverlening geïntroduceerd. Hierin dienen de afspraken tussen werkgever en arbodienst te worden vastgelegd. In ieder geval dient te worden opgenomen:

- > dat de bedrijfsarts toegang heeft tot iedere werkplek;
- > hoe de arbodienstverlener of de bedrijfsarts zijn wettelijke taken kan uitvoeren;
- > hoe de toegang tot de bedrijfsarts en het overleg met de preventiemedewerker en de werknemersvertegenwoordiging is geregeld;
- > hoe werknemers gebruik kunnen maken van hun recht op een second opinion;
- > hoe de bedrijfsarts om moet gaan met de meldingsplicht voor beroepsziekten;
- > en hoe de klachtenprocedures werken.

Meer informatie

Mocht u na het doorlopen van deze factsheet meer informatie wensen, dan kunt u contact opnemen met één van onze advocaten van de sectie **Arbeidsrecht & Medezeggenschap**. Zij bieden u graag een passend advies. U vindt een overzicht van onze advocaten op vil.nl/advocaten.



Middels deze factsheet delen wij graag onze juridische kennis met u. Wij zijn een team van circa 40 samenwerkende advocaten die naast u staan en optimaal gebruikmaken van elkaars kennis. Daarbij worden wij samen met u gedreven door hetzelfde doel. Uw branche is onze branche, uw uitdagingen zijn onze uitdagingen, uw kansen zijn onze kansen. We zeggen dan ook niet voor niets, Van Iersel Luchtman & U.

CONTACT

T. (088) 90 80 800

W. www.vil.nl

E. info@vil.nl

Breda

Wilhelminapark 15

4818 SL Breda

Postbus 4810

4803 EV Breda

's-Hertogenbosch

Meerendonkweg 21

5216 TZ 's-Hertogenbosch

Postbus 44

5201 AA 's-Hertogenbosch